Аналитическая справка

г.Нур-Султан **30 декабря 2020 года**

Комплаенс-службой АО «ЭСК «KazakhExport», (далее соответственно – Общество, Служба), 20 декабря 2020 года, направлена служебная записка № 10657-ВН от 20.12.2020, на имя Председателя Правления Общества Искакова Р.В., для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - Анализ) в Департаменте стратегии и экономического планирования Общества (далее – ДСиЭП), за отчетный период - 2020 год.

Председатель Правления Общества, Искаков Р.В., дал свое согласие на проведение Анализа и издал соответствующий Приказ №78-Ө от 22.12.2020 года.

Согласно пункту 16 Политики противодействия коррупции Общества (далее – Политика), Анализ проводится работниками Службы по следующим направлениям:

1) Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах Общества, затрагивающих деятельность Подразделения;

2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Подразделения.

Параграф 1.
Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах Общества (далее – ВНД) затрагивающих деятельность ДСиЭП.

Перечень ВНД Общества затрагивающих деятельность ДСиЭП:

1) Положение о Департаменте стратегии и экономического планирования Общества, утверждено решением Совета директоров Общества от 8 сентября 2017 года (протокол №8);

2) Регламент бюджетирования Общества, утвержден решением Правления Общества от 24 декабря 2020 года (протокол №83);

3) Правила разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга Плана развития Общества, утверждены решением Совета директоров Общества от 25 ноября 2020 года (протокол №11);

Анализ норм, вышеуказанных внутренних нормативных документов Общества, затрагивающих деятельность ДСиЭП не выявил коррупционных рисков или норм, создающих условия для коррупции.

Параграф 2.
Выявление коррупционных рисков в организационно – управленческой деятельности ДСиЭП.

В соответствии с пунктом 17 Политики, под организационно – управленческой деятельностью ДСиЭП понимаются вопросы:

1) управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;

2) урегулирование конфликта интересов;

3) соответствие деятельности ДСиЭП внутренним нормативным документам Общества и законодательству Республики Казахстан.

1. Штатная численность ДСиЭП по состоянию на 1 января 2020 года составляла 2 единицы и по состоянию на 31 декабря 2020 года составляет 3 единицы, Директор ДСиЭП, Заместитель директора ДСиЭП и Главный менеджер ДСиЭП, одна штатная единица – Главный менеджер ДСиЭП добавлена в результате реструктуризации Общества во втором квартале 2020 года. За период 2020 года в ДСиЭП имелись две ваканси – Заместитель директора ДСиЭП и Главный менеджер ДСиЭП, которые была заполнены во втором и третьем квартале 2020 года.

2. Сменяемости кадров в ДСиЭП в течение 2020 года не отмечено.

3. В 2020 году, работники ДСиЭП к дисциплинарной ответственности не привлекались, жалоб и сообщений о незаконных действиях работников ДСиЭП по каналам горячей линии «Сенім», а также в результате прямых обращений в адрес работников Службы и (или) руководства Общества не поступало.

4. В отчетном периоде в деятельности ДСиЭП конфликта интересов не выявлено.

5. Фактов несоответствия внутренним нормативным документам Общества и законодательству Республики Казахстан в деятельности ДСиЭП в отчетный период не установлено.

Вывод:

По итогам Анализа деятельности ДСиЭП за 12 месяцев 2020 года, коррупционных рисков не выявлено.

Председатель Правления **Искаков Р.В.**

Главный комплаенс-контролер **Абыкаев А.С.**

Согласован:
Директор Департамента стратегии и экономического планирования **Кантуре Н.К.**